

Martin
BRAINon

¿QUIÉNES SOMOS?



MARTIN BRAINON

EXPERIENCIA, CONSULTORÍA Y ENTRENAMIENTO EN DIVERSOS SECTORES INDUSTRIALES

Este equipo de profesionales está compuesto por psicólogos, sociólogos, ingenieros y expertos en comunicación, especializados en ciencias del comportamiento y gestión del riesgo. Cuenta con más de 14 años de experiencia en consultoría orientada al desarrollo organizativo para compañías con altos requisitos de seguridad y calidad.

Los servicios se centran en tres aspectos de la organización: cultura empresarial, liderazgo y participación activa de todos los trabajadores.

Se emplean metodologías innovadoras, que implican el desarrollo de la creatividad, mediante técnicas de psicología aplicada y gamificación, basadas en las últimas investigaciones neurocientíficas sobre el comportamiento.



FIABILIDAD

Se entrenan los factores que influyen en el comportamiento del trabajador.



COMPROMISO

Se crean entornos de confianza, facilitando una visión global que permite responder a situaciones inesperadas.



EVOLUCIÓN

Se favorece la adaptación continua de las organizaciones al entorno cambiante, priorizando la seguridad con resultados sostenibles.

FILOSOFÍA

MISIÓN

Ofrecer soluciones orientadas al desarrollo organizativo de compañías con altos requisitos de seguridad y calidad, aplicando modelos de aprendizaje innovadores que incidan en los cambios de comportamiento y la gestión del riesgo de las personas.

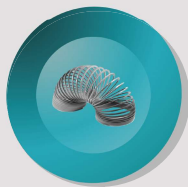
VISIÓN

Ser valorada como la empresa de referencia en consultoría especializada en ciencias del comportamiento y gestión del riesgo, ofreciendo a grandes y medianas empresas, soluciones innovadoras en Cultura empresarial, Liderazgo e implicación de las Personas.

VALORES



CONFIDENCIALIDAD



FLEXIBILIDAD



PERSEVERANCIA



INTEGRIDAD



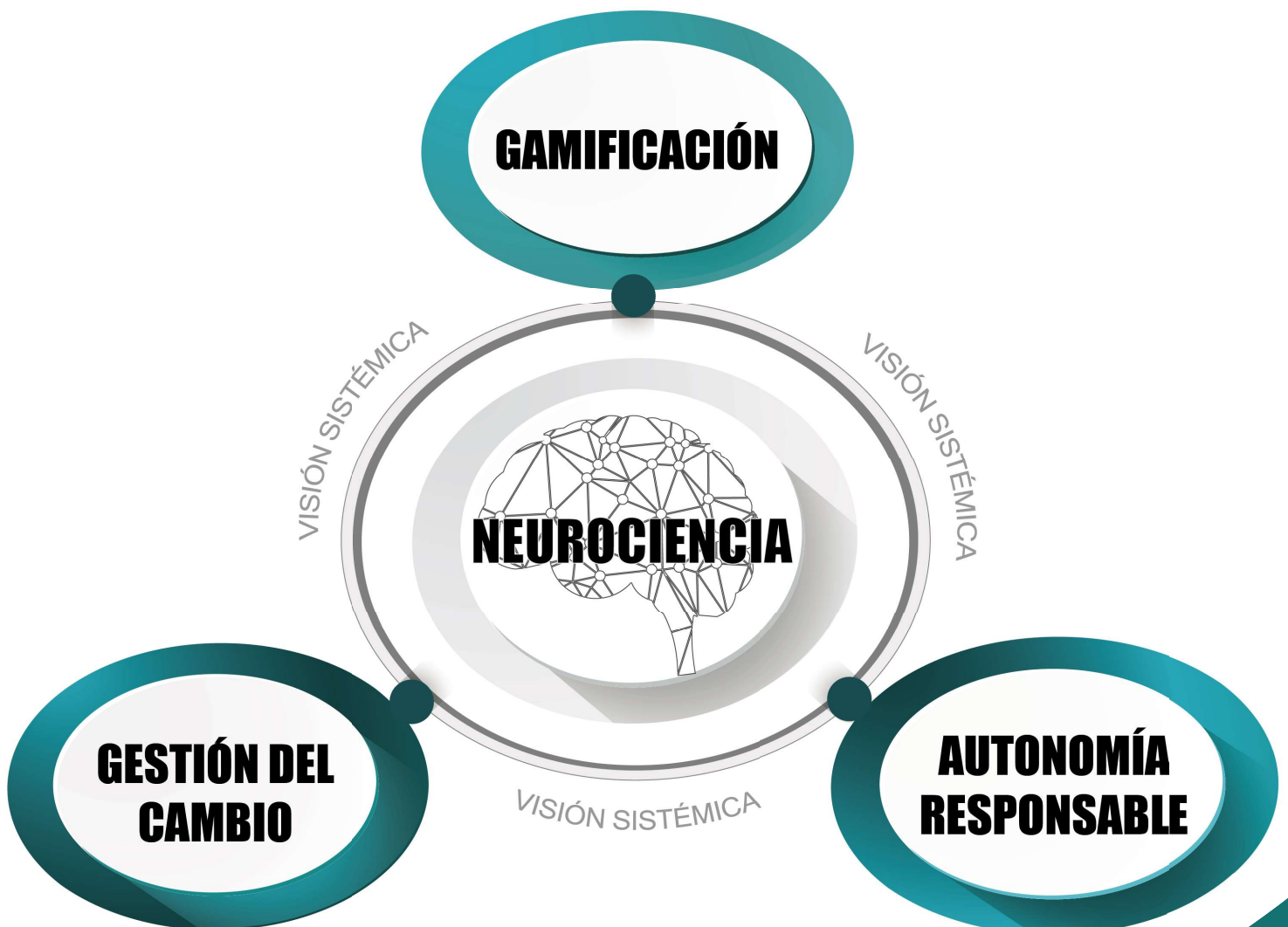
INNOVACIÓN

UN NUEVO ENFOQUE

Se basa en cinco pilares fundamentales:

Neurociencia, gamificación, gestión del cambio, visión sistémica y autonomía responsable.

Las herramientas y programas se adaptan a las necesidades de cada cliente, aplicando diferentes metodologías de gestión del cambio y gamificación a cada proyecto y centrando la actividad en gestión del riesgo y comportamiento de los miembros de la organización.



Soluciones innovadoras en
tres niveles de la organización:



S
O
L
U
C
I
O
N
E
S

CULTURA EMPRESARIAL

La cultura empresarial identifica la forma de ser de una organización, cómo se comportan sus miembros ante las dificultades y oportunidades.

El desarrollo de culturas con una alta presencia de entornos de confianza y compromiso, favorece la aparición y refuerzo de una cultura de seguridad basada en unas creencias y valores que estén alineados con la estrategia de la organización e integrados en sus sistemas de gestión.



A

PROGRAMA DE CULTURA JUSTA

Como parte de la cultura de seguridad, es indispensable el establecimiento de un ambiente de trabajo en el que, cualquier persona, pueda notificar cualquier aspecto relacionado con la seguridad sin temor a represalias.

B

PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN CULTURAL

Se aplican metodologías de **gestión del cambio** centradas en la persona, junto con **neurociencia cognitiva**, para acompañar el proceso y obtener así el mayor impacto posible de modo que se sostenga de forma autónoma en el tiempo.

“Las organizaciones al igual que las huellas digitales, son siempre singulares”

C

EVALUACIÓN DE CULTURA ORGANIZATIVA Y DE SEGURIDAD

Se analiza la empresa de forma integrada, poniendo especial foco en los comportamientos que fomentan o dificultan avanzar hacia una cultura constructiva y con altos estándares de seguridad y calidad.

OBJETIVO

Proporcionar a la organización una visión externa de su cultura de seguridad, que facilite la identificación de buenas prácticas y favorezca la comprensión de los elementos que influyen en la consecución de sus resultados futuros.

FASES

COMUNICACIÓN Y PREPARACIÓN

- Presentación a la Dirección
- Plan de comunicaciones
- Revisión documental
- Adaptación a la especificidad del cliente
- Planificación de la evaluación

TOMA DE DATOS

- Entrevistas individuales
- Grupos de discusión
- Observaciones de actividades

ANÁLISIS Y RESULTADOS

- Recopilación y análisis de los resultados
- Informe resumen
- Presentación de los resultados y conclusiones

PLAN DE ACCIÓN

- Propuesta de acciones globales y específicas
- Identificación de siguientes pasos

PERSONAS

COMPORTAMIENTO HUMANO



Se han diseñado herramientas y programas adaptados a cada proyecto, donde se entrenan y desarrollan competencias y habilidades que fomenten la implicación, autonomía y adaptabilidad de los trabajadores.

SERVICIOS:



SIMULADORES DE FIABILIDAD Y COMPORTAMIENTO

Se diseñan y desarrollan entornos simulados donde los trabajadores pueden poner en práctica, en un espacio seguro, nuevos conocimientos y habilidades. Con esta herramienta, los trabajadores pueden adaptar los conocimientos a sí mismos, personalizar las habilidades aprendidas y facilitar la transferencia de aprendizaje al puesto de trabajo.

PERSONAS

COMPORTAMIENTO HUMANO

○ PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO EN LA MEJORA DE LA PERCEPCIÓN DEL RIESGO

Para reforzar la cultura de seguridad, se identifica la percepción del riesgo como un factor imprescindible para aumentar la calidad en la toma de decisiones ante cualquier situación. Con una sólida base neurocientífica, combinamos el entrenamiento y la práctica en campo, para que las personas aprendan a evaluar adecuadamente los riesgos a los que se exponen, acortando la distancia entre el riesgo objetivo y el subjetivo.

Dirigido a toda la organización.
Entrenamiento que permite a cada individuo reajustar su **percepción del riesgo** en base a principios neurocientíficos en el marco de un conjunto de variables, mejorando así su **toma de decisiones** en entornos de riesgo, teniendo mayor conciencia de cómo sus decisiones afectan a la **seguridad**, reduciendo las diferencias existentes entre **riesgo subjetivo y objetivo**.



Programa de entrenamiento para:

- Refuerzo de la Cultura de Seguridad.
- Disminución de la distancia entre riesgo objetivo y subjetivo.
- Mejora de la atención consciente.
- Aumento de la toma de decisiones intencional.

LIDERAZGO

Desde una perspectiva estratégica, se mejora la capacidad de los líderes a través de:

- Una visión completa 360°, de las competencias clave.
- Un proceso de desarrollo individualizado.
- El funcionamiento de los procesos de cambio.
- La mejora de sus capacidades para liderar en entornos de incertidumbre.
- El aumento de su habilidad para desarrollar el talento a través de coaching y mentoring.
- El entrenamiento de las capacidades cognitivas de los líderes con un enfoque neurocientífico.



PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN LIDERAZGO PARA LA SEGURIDAD

MÁNAGERS EN CAMPO

Dirigido a Directores, Gerentes y Técnicos, tiene como fin mejorar e integrar la seguridad en los procesos de la organización, además de:

- Tener una visión en tiempo real del estado de las instalaciones.
- Favorecer las relaciones interpersonales a diferentes niveles.
- Reforzar expectativas concretas de comportamiento.
- Modelar comportamientos.
- Generar y consolidar una cultura de seguridad.
- Analizar la realidad de la organización.
- Mejorar las relaciones interpersonales.
- Identificar aspectos positivos y áreas de mejora.





SAFEELING

¿QUÉ ES?

El **Programa Safeeling®** se basa en el desarrollo y entrenamiento del conjunto de competencias y herramientas que predisponen al líder a un estado, que le permite relacionarse y generar una cultura resiliente, preparándolo para la gestión de la incertidumbre, haciendo mejorar su capacidad de toma de decisiones, desde una posición de autonomía y responsabilidad.

ÁREAS DE GESTIÓN



GESTIÓN DE LAS EMOCIONES



GESTIÓN DEL CONTEXTO



GESTIÓN DE LO INESPERADO



GESTIÓN DEL RIESGO



GESTIÓN DE LA SEGURIDAD



DIRIGIDO A: Líderes, directivos, puestos ejecutivos, en definitiva, toda persona con alta responsabilidad que requiera una gran capacidad de gestión en entornos cambiantes.

Finalizado el entrenamiento, el líder será capaz de alcanzar el **Estado Safeeling®**, el cual le permitirá tratar de forma adecuada el cambio en diferentes esferas de gestión, tales como gestión emocional, gestión de la incertidumbre o gestión del riesgo entre otras, que giran a diferentes ritmos y sentidos, siendo el líder el eje que da equilibrio a este estado cambiante y adaptativo.

8 ESTACIONES





I + D + i

ATEMIN PROJECT

“Realidad Virtual y Neurociencia aplicada a la seguridad”

El objetivo es aprovechar los descubrimientos de neurociencia y las técnicas de realidad virtual para aplicarlos en la mejora de la seguridad, la fiabilidad, la cultura y el liderazgo, ofreciendo un auténtico valor añadido al cliente, al mismo tiempo, se validan las diferentes teorías de ciencias del comportamiento que utilizamos. Se analizan y entrenan los procesos cognitivos y comportamentales, que actúan en la toma de decisiones, la atención, la regulación de emociones y la memoria. Para ello se emplean técnicas poco intrusivas que permiten análisis grupales e individuales y que cuentan con validez científica contrastada.

ATEMIN PROJECT

ATEMIN – **A**ssessment and **T**raining on **dE**cision **M**aking in **r**isk **eN**vironments

Colaboración entre:



Quatechnion™

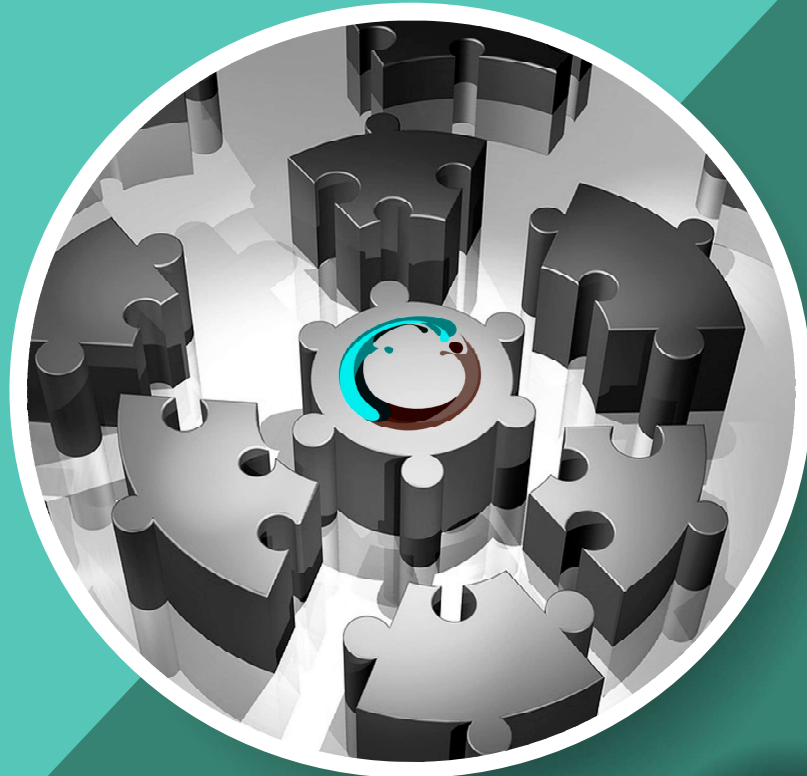
Atemin es una línea de investigación y desarrollo, que surge de la necesidad de innovación en las industrias con altos requisitos de seguridad y calidad, dónde la fiabilidad y la percepción del riesgo cada vez se tienen más presentes desde la perspectiva del comportamiento humano.

El principal objetivo es en la creación de una plataforma que integra diferentes tecnologías para la medición, evaluación y entrenamiento de factores relacionados con la toma de decisiones en situaciones laborales de alto riesgo.

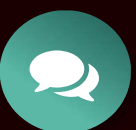


WWW.MARTINBRAINON.COM

**“ La inspiración al servicio
de la seguridad industrial ”**



info@martinbrainon.com



(+34) 91 737 32 82